

株式会社 R4 主催 新卒採用戦略セミナー

オンライン採用を成功させる

オンライン セミナー

曾和利光氏
講演 !!

日程

2020.5.20(水) 10:00 ~ 12:00

新卒採用の「オンライン化」最新事情

<新卒採用のオンライン化はピンチかチャンスか>

- ・意外なほどにオンライン化は急速に浸透
- ・採用活動は止まらず。
- ・オンライン化「しない」企業は大ピンチ
- ・地方学生、留学生などにはむしろプラスに働く
- ・地方、中小、ベンチャー企業はチャンスにも!

セミナー概要

<オンラインでも“きちんと” 動機形成するポイント>

- ・募集……………スカウトメディアの利用とターゲティングの明確化。
- ・説明会……………生放送と録画。それぞれの注意点。
- ・面接……………WEB面接、録画面接、AI面接の違い。
- ・フォロー……………リアルに会えない学生の志望度の高め方。
- ・選考プロセス設計……………オンライン選考とリアル接触の切り替え方とそのポイント。

曾和利光氏 プロフィール

株式会社 人材研究所代表取締役社長。

1971年、愛知県豊田市出身。灘高等学校を経て1990年に京都大学教育学部に入學、1995年に同学部教育心理学科を卒業。

株式会社リクルートで人事採用部門を担当、最終的にはゼネラルマネージャーとして活動したのち、株式会社オープンハウス、ライフネット生命保険株式会社など多種の業界で人事を担当。「組織」や「人事」と「心理学」をクロスさせた独特の手法が特徴とされる。

2011年に株式会社 人材研究所を設立、代表取締役社長に就任。

企業の人事部(採用する側)への指南を行うと同時に、これまで2万人を越える就職希望者の面接を行った経験から、新卒および中途採用の就職活動者(採用される側)への活動指南を各種メディアのコラムなどで展開する。

著書等

「コミュ障のための面接戦略」(星海社新書)、
「会社を成長させる新卒採用[戦略編]・[面接編]」(NextPublishing)「人事と採用のセオリー成長企業に共通する組織運営の原理と原則」(ソシム)『『できる人事』と『ダメ人事』の習慣』(明日香出版社)、「就活『後ろ倒し』の衝撃」(東洋経済新報社)、「『ネットワーク採用』とは何か」(労務行政)、DVD「120分でわかる!! 就職面接の新常識」(ヒューマンアカデミー)、他。



参加をご希望の方はメール本文の URL からお申込みください。