

21 卒内定者フォロー・22 卒採用本格化直前

参加費
無料

オンライン化だけじゃない!?

新卒採用企業がいま、考えるべきこと

コロナ禍により、説明会・面接が急遽オンライン化にシフトした 21 卒の選考も終盤となっています。学生の支持を受けているオンライン採用（選考）は、これから先、元に戻ることはないと思われます。また、単に手法が変わったということではなく、オンライン化したことにより、採用フロー全体が変革のときを迎えています。「直接会って話す」ことが極小になったなか採用している 21 卒の学生の受入れ、これから迎える 22 卒の採用活動に向けて、いま、何を準備しておくべきか。

新卒採用の第一人者である人材研究所・曾和利光氏に講演いただきます。

コンテンツ

- コロナ禍をきっかけに採用活動はすべて変わった。流れにのれた企業が勝つチャンス
- 動画 PR は会社選びの本質にマッチしている
- 買い手に転じたこれからの採用活動の意義とやるべきこと

日程

12月10日 木 14:00-16:00

開催方法

オンライン開催 (Zoom)

参加料

無料

講師

曾和利光氏

株式会社人材研究所 代表取締役社長、組織人事コンサルタント

京都大学教育学部教育心理学科卒業。リクルート人事部ゼネラルマネージャー、ライフネット生命総務部長、オープンハウス組織開発本部長と、人事・採用部門の責任者を務め、主に採用・教育・組織開発の分野で実務やコンサルティングを経験、また多数の就活セミナー・面接対策セミナー講師や上智大学非常勤講師も務め、学生向けにも就活関連情報を精力的に発信中。人事歴約 20 年、これまでに面接した人数は 2 万人以上。2011 年に株式会社人材研究所設立。現在、人々の可能性を開花させる場や組織を作るために、大企業から中小・ベンチャー企業まで幅広い顧客に対して諸事業を展開中。NHK・TBS・フジテレビ・TOKYO MX の各種番組にて、企業の採用活動や学生の就職活動に関するコメント出演多数。

著書等:『知名度ゼロでも『この会社で働きたい』と思われる社長の採用ルール 48』(東洋経済新報社)、『『できる人事』と『ダメ人事』の習慣』(明日香出版社)、『就活『後ろ倒し』の衝撃』(東洋経済新報社)、『『ネットワーク採用』とは何か』(労務行政)、『組織学と行動科学から見た人と組織のマネジメントバイアス』(ソシム) DVD 『120分わかる!! 就職面接の新常識』(ヒューマンアカデミー)



申込み方法

WEBにて受け付けます。
下記 URL もしくは二次元バーコードよりお申込みください。
<https://forms.gle/8jfxWMD3iEdwiogL8>

